

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	02153930686
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	ARAP Servizi - Società in House providing di ARAP
Nome RPCT	Gianmaria
Cognome RPCT	Verre
Data di nascita RPCT	18/03/1976
Qualifica RPCT	Impiegato amministrazione e finanza
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	No
Data inizio incarico di RPCT	31/01/2018
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Il PTPC, è stato redatto per la prima volta dall'attuale responsabile per il triennio 2018/2020 implementato per i successivi trienni, ha previsto al suo interno varie misure idonee a prevenire il fenomeno corruttivo e a integrare buoni livelli di garanzia di trasparenza.</p> <p>Il personale dipendente collabora con il RPCT al fine della individuazione e della segnalazione di eventuali criticità e, in alternativa alle misure anticorruptive obiettivamente non applicabili per motivazioni contingenti (es. rotazione dei dirigenti stante la infungibilità delle relative finzioni), si è ovviato garantendo il maggior grado di trasparenza e partecipazione ai procedimenti. E' stato, inoltre, raccomandato il rafforzamento della motivazione sulle proposte di provvedimento, in modo da rendere chiaramente intellegibile l'iter logico/giuridico alla base delle proposte stesse, sulla base del quale l'Amministratore Unico è chiamato a deliberare.</p> <p>E' stata attuata la formazione obbligatoria nei confronti del personale dipendente, all'inizio del 2018, con modalità F.A.D., in occasione della quale è stato possibile l'approfondimento delle problematiche incidenti sulle aree di concreto interesse di ARAP Servizi Srl.</p> <p>E' stata data attuazione alle previsioni dei regolamenti per la istituzione degli albi/elenchi dei fornitori di servizi in economia pubblicato sul sito aziendale e aggiornato costantemente.</p> <p>Nell'anno 2020, con delibera n. 327/2020, dell'Amministratore Unico di ARAP Servizi Srl, è stato affidato alla CO.DE. S.r.l. il servizio relativo all'implementazione del modello 231 - integrato delle misure anticorruzione - che sarà sottoposto all'approvazione dell'Organo deliberante prevedibilmente entro il mese di marzo 2021. Si darà così attuazione alla previsione dell'adempimento contenuta nel Piano Triennale in vigore, nel rispetto della normativa vigente in materia. L'implementazione del modello 231 e la sua approvazione saranno corredate dalla erogazione di corsi di formazione ad hoc per il personale aziendale, che riguarderanno il modello 231, l'anticorruzione e la trasparenza.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Tra le misure previste nel Piano ed ancora disattese risulta l'adozione del Codice etico e del codice di comportamento.</p> <p>Il modello 231 di prossima approvazione prevede l'introduzione del Codice Etico e di Comportamento. Non è stato implementato il software finalizzato alla tutela dell'autore di segnalazioni di reati o irregolarità (whistleblower), ma si è nel frattempo ovviato con l'attivazione di un account dedicato, in analogia con quanto messo in pratica da altri Enti pubblici. La rotazione dei dirigenti si prospetta pressochè impraticabile data la infungibilità delle figure dirigenziali all'interno di ARAP Servizi Srl.</p>

1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>L'attività di impulso si è estrinsecata essenzialmente nella segnalazione ai competenti Organi aziendali della necessità di dare attuazione alle misure obbligatorie, ad es. con la formulazione/proposta di un piano formativo elaborato tenendo conto della tipologia dei destinatari; confronto con i Responsabili dei Servizi/Uffici che, nell'ambito delle proprie funzioni e competenze, hanno garantito un buon livello di collaborazione; intese tra l'Amministratore Unico e l'Amministrazione circa la necessità di attivare in tempi brevi i nuovi presidi previsti nel Piano, idonei a integrare un buon livello di prevenzione; trasparenza amministrativa, con la tempestiva pubblicazione di atti e provvedimenti adottati dall'Organo Amministrativo e dai Dirigenti; accesso civico e accesso civico generalizzato.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT</p>	<p>Elemento di criticità, ai fini della implementazione dei presidi di prevenzione, è stato in parte rappresentato dalla necessità di disporre di risorse finanziarie non sempre irrisorie, da destinare alle finalità del Piano.</p>